

Trzynastka dla nauczycieli

Dodatkowe wynagrodzenie roczne przysługuje nauczycielom na podstawie przepisów art. 48 ustawy z 26.01.1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762).), która w tym zakresie odsyła do ustawy z 12 grudnia 1997 r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej (Dz.U. z 2018 r. poz. 1872) - dalej u.d.w.r.

Zgodnie z art. 2 ust. 1 u.d.w.r. nabycie prawa do dodatkowego wynagrodzenia rocznego w pełnej wysokości następuje pod warunkiem przepracowania u danego pracodawcy całego roku kalendarzowego. Stosownie do przepisów ust. 2 pracownik, który nie spełnił powyższego warunku zatrudnienia przez cały rok, nabywa prawo do wynagrodzenia rocznego w wysokości proporcjonalnej do okresu przepracowanego, o ile okres ten wyniósł co najmniej 6 miesięcy. Dla możliwości wypłaty nauczycielowi dodatkowego rocznego wynagrodzenia znaczenie ma użyte przez ustawodawcę pojęcie „przepracowania”, a zatem faktycznego świadczenia przez pracownika pracy na rzecz pracodawcy, przez wymagany przez ustawę okres. Okresem rozliczeniowym na potrzeby dodatkowego wynagrodzenia rocznego jest okres roku kalendarzowego. W celu analizy weźmy konkretny przykład dotyczący np. nauczyciela zatrudnionego w 2021 roku przez okres od 1 września do 31 grudnia 2021 roku, a zatem przez 122 dni. Tym samym nie przepracował wymaganego przez przepisy u.d.w.r. okresu 6 miesięcy. Należy jednak zauważyć, że stosowanie do przepisów art. 2 ust. 3 pkt. 1 u.d.w.r. przepracowanie co najmniej 6 miesięcy warunkujących nabycie prawa do wynagrodzenia rocznego nie jest wymagane w przypadku nawiązania stosunku pracy w trakcie roku kalendarzowego z nauczycielem zgodnie z organizacją pracy szkoły. W przypadku zatem, gdy nauczyciel został w danym roku kalendarzowym zatrudniony w dniu 1 września, albo po 1 września, a zatem zgodnie z założoną organizacją szkoły, wówczas, na potrzeby nabycia prawa do trzynastki, nie ma obowiązku przepracowania okresu 6 miesięcy. Stosownie do przepisów art. 4 ust. 2 u.d.w.r. w przypadkach, o których mowa w art. 2 ust. 3 u.d.w.r., wysokość wynagrodzenia rocznego ustala się proporcjonalnie do okresu przepracowanego u danego pracodawcy.

